



Plano de Atividades

2022

Visão

Ser reconhecido como Associação Humanitária de Utilidade Pública de referência, prestigiada e respeitada, entre pares e perante a comunidade, destacando-se pela qualidade, competência e eficiência operacional com que responde a todos os desafios de proteção e socorro que nos são colocados.



Numa lógica de avaliação e melhoria contínua, na procura de qualidade no cumprimento das nossas missões, pretende-se desenvolver estratégias para uma organização sustentável a médio e longo prazo.

Missão

A Associação tem como objetivo principal a proteção de pessoas e bens, designadamente o socorro a feridos, doentes ou náufragos e a extinção de incêndios, detendo e mantendo, para o efeito um corpo de bombeiros voluntários, com observância do definido no Regime Jurídico dos Corpos de Bombeiros e demais legislação aplicável.

Valores

Em segurança, com disciplina, com rigor, com conhecimento, com confiança e com eficiência em cada uma das nossas ações.

Com empenho, com compromisso, com disponibilidade, com entusiasmo e com responsabilidade social na forma como nos organizamos para responder a todos os que de nós precisam, sob o lema "Juntos fazemos mais e melhor".

Corpos Sociais:

Direção

Presidente: José Luís Rodrigues Vilela

Vice-Presidente: Manuel Eduardo Malheiro Gomes

Secretário: Denisa Cláudia Sampaio Correia esteves de Sousa Simão

Secretário Adjunto: Maria Olímpia Canelas Pereira Monteiro

Tesoureiro: José Carlos Campeã Pardal

1º Suplente: Luís Manuel Grácio Neto

2º Suplente: António Santos Rosa

3º Suplente: Abel João Grácio Mendes

Mesa da Assembleia Geral

Presidente: Paulo Alexandre Sampaio Simão

Vice-Presidente: João Paulo Melro Marinho da Silva

Secretário: José Toni carneiro Afonso

1º Suplente: Manuel Abílio Grácio Machado

2º Suplente: Fernando dos Santos

Conselho Fiscal

Presidente: Rui Alves Correia Sampaio

Vice-Presidente: Paulino Francisco da Veiga

Secretário Relator: Alceu Santos Monteiro

1º Suplente: Teresa Maria Grácio Mendes Machado

2º Suplente: Fernando Henrique Monteiro Ribeiro

Constituição do corpo ativo e fanfarra

Comando – 2 elementos

Quadro ativo – 40 elementos

Cadetes/Infantes – 30 elementos

Fanfarra – 40 elementos

Introdução

O Plano de Atividades para o ano de 2022 da Associação Humanitária dos Bombeiros Voluntários de Sanfins do Douro (AHBVSD) mantém-se fortemente condicionado pela situação pandémica provocada pela COVID'19 que ainda vivemos. Infelizmente, estamos ainda com diversos constrangimentos que nos irão acompanhar durante estes tempos, que vão ser difíceis mas que esperamos poder atravessar de forma a dar resposta às necessidades da comunidade.

A pandemia obrigou-nos a pensar diferente, mudando algumas das prioridades da atuação do dia a dia da Associação, de forma a cumprir com as exigências próprias deste tipo de situações, mas também da adequação às novas realidades que a instituição enfrenta.

Assim sendo, este plano pretende planear o ano de 2022 e demonstrar com transparência as linhas orientadoras para um futuro auspicioso desta instituição.

A Direção da A.H.B.V.S.D.

PROPOSTAS:

Instalações:

Pretende-se continuamente melhorar as condições do atual quartel, que apesar antigo e que mesmo depois de algumas remodelações, tem muito espaço, mas que se encontra mal aproveitado, sempre com o objetivo de proporcionar um bom ambiente para quem usa todos os dias estas infraestruturas, visitantes, clientes, funcionários, voluntários, entre outros.

É objetivo restaurar as partes do edifício que se encontra degradadas, bem como requalificação dos espaços existentes.

Deseja-se poder realizar obras de forma a aumentar a capacidade de resposta, bem como melhorar o acesso aos espaços, com a criação de um espaço diferenciado para serviços administrativos e central de comunicações com visibilidade de e para as instalações existentes, enquadrado com a atual construção.

Viaturas e equipamentos:

Continua a ser uma preocupação a preservação do parque de viaturas que temos atualmente, que tem alguma idade e que com o desgaste do dia a dia uma vez que têm tido um aumento de utilização.

De forma a conseguir dar resposta pretende-se uma melhor gestão para manutenção e operacionalidade dos meios disponíveis.

Como estamos atentos às necessidades operacionais, e por forma a melhorar a capacidade de resposta dos clientes não urgentes pretende-se adquirir mais uma viatura para transportes não urgentes, melhorando assim o parque e aumentando a capacidade de transporte, bem como a possibilidade de aumentar as receitas da instituição. Para atingir este objetivo, contamos com uma campanha de angariação de fundos e de fundos próprios, de forma a poder financiar a mesma sem aumentar o passivo da instituição, nem comprometer a instituição com encargos futuros.

Em 2021 procedeu-se à atualização de algumas viaturas de forma a estarem legais e operacionais para a prestação de serviço operacional, e pretende-se dar continuidade a este preceito, bem como á substituição de alguns equipamentos que começam a dar ficar desatualizados e em mau estado de uso.

Pretende-se reforçar a aquisição de equipamentos de proteção individual – EPI dos operacionais que seja adequado às necessidades operacionais, tendo em conta a situação de enorme desgaste e de múltiplas intervenções operacionais diversas.

O objetivo nesta área é conseguir dotar a instituição com os recursos necessários para uma boa prestação de serviços e do socorro às populações, e tendo por base a segurança dos operacionais.

BV Sanfins do Douro

Substituir equipamento que constitui a carga dos vários veículos que devido ao seu desgaste precisam de ser renovados/trocados para poder dar uma resposta nos vários serviços prestados à população no âmbito do socorro.

Recursos Humanos:

Nesta área, estamos continuamente a dotar a instituição de um quadro suficiente para colmatar lacunas que temos no que concerne à operacionalidade do quartel, bem como dos serviços prestados pela instituição. Iremos continuamente estar atentos às necessidades operacionais, de forma a assegurar os serviços mínimos a que somos obrigados, e aumentar a prestação de serviços pela instituição e também assim, melhorar a capacidade financeira da instituição.

Pretende-se promover ações de formação (TAT, TAS, TSD, TT, etc.) para os voluntários e assalariados do Corpo de Bombeiros nas diversas áreas específicas, com o objetivo de melhorar a preparação dos operacionais, mas também melhorar continuamente a prestação de serviços.

Pretende-se dar condições para uma continua progressão na carreira de bombeiros dos elementos do corpo ativo.

Queremos fortalecer o bom relacionamento entre todos os níveis, operacional, comando e direção.

Contamos criar campanhas de angariação de voluntários para ingresso na carreira de bombeiro, bem como dar continuidade à escola de cadetes e infantas.

Esperamos conseguir este ano que a Fanfara possa voltar a prestar serviço à comunidade, e estamos disponíveis continuar na valorização do trabalho da Fanfara, tentando criar sempre melhores condições para o seu funcionamento. Ambicionamos a melhoria das condições de trabalho nesta instituição.

Pretende-se dar o devido reconhecimento a todos aqueles que todos os dias quer profissionalmente, quer voluntariamente despendem das suas vidas e tempo com as suas famílias em prol dos outros.

Associados:

Continuamos interessados numa participação ativa dos associados na vida da instituição, e pretendemos continuar a promover campanhas de sensibilização junto das populações, no sentido da angariação de novos sócios.

Pretendemos protocolar mais e melhores benefícios para os sócios com as quotas em dia.

Contamos que os associados possam interagir com a instituição de uma forma a contribuir para o crescimento da mesma.

Assembleia Geral:

Pretende-se apresentar à Assembleia Geral, uma proposta de alteração dos Estatutos da Associação de forma a atualizar os mesmos, cuja última redação é de 2009, com o objetivo de clarificar algumas situações. Pretende-se

BV Sanfins do Douro

melhorar a participação dos associados e definir os direitos e deveres dos mesmos, bem como definir a posição da própria instituição.

Área da Comunicação e imagem:

Nesta área é objetivo reforçar a ligação com os associados e demais comunidade, através da página da Internet (www.bvsvd.pt) bem como aumentar as funcionalidades da mesma de forma a dar a conhecer uma imagem atual da instituição a todos que consultem a página.

Aumentar a utilização de outras redes sociais para interação com sócios, bombeiros, e outras pessoas ou instituições.

É intenção dar continuidade à melhoraria da Comunicação e Imagem da AHBVSD.

Iremos continuar com a impressão do boletim que esperamos tornar o meio oficial de comunicação da instituição.

Relações Institucionais:

Queremos continuar a pugnar junto das diferentes estruturas da Proteção Civil/Ministério da Administração Interna, entre outras instituições da tutela, no sentido de que seja garantido um justo e adequado financiamento pelos serviços prestados pela instituição.

Pretende-se um reforçar do diálogo com a Camara Municipal, bem como Juntas de Freguesia, e instituições diversas na nossa área de intervenção no sentido de estabelecer protocolos e contratos-programa para uma melhoria dos serviços prestados à comunidade.

Área Administrativa e Financeira:

Pretende-se criar um manual para a operacionalização destas áreas, de forma a uniformizar procedimentos, e melhorar a eficácia e transparência em todas as ações, com o objetivo de deixar ferramentas de trabalho contínuo de forma a dar continuidade independentemente das alterações que possam ocorrer nos órgãos de gestão.

É nossa intenção manter uma gestão equilibrada das contas com a maior transparência possível com a informação administrativa e financeira perante sócios, clientes, fornecedores e instituições com as quais lidamos.

Continuamos a tentar aumentar as fontes de receita para a criação de uma autonomia financeira.

Cronograma:

Atividades de caracter anual:

1. Defesa de pessoas e bens; (janeiro a dezembro)
2. Socorro a acidentados e transporte de doentes; (janeiro a dezembro)
3. Extinção de incêndios urbanos, industriais, florestais e outros; (janeiro a dezembro)
4. Cooperação com as diversas unidades locais de proteção civil; (janeiro a dezembro)
5. Cooperação com todas as instituições da área de intervenção; (Escolas, infantários, centro de dia, ERPI's, clubes, etc.) (janeiro a dezembro)
6. Recrutamento de Bombeiros; (janeiro a dezembro)
7. Boletim informativo; (trimestral)
8. Campanhas de angariação de fundos; (janeiro a dezembro)
9. Campanha de angariação de Associados; (janeiro a dezembro)
10. Formação; (janeiro a dezembro)
11. Escola de Infantes; (janeiro a dezembro)
12. Atuação da Fanfarra (maio a setembro)

Atividades de carater pontual:

Janeiro

- Reis;

Fevereiro

- Carnaval;

Março

- Dia da Proteção Civil;

- Comemoração do dia da Mulher;

Abril

- Páscoa;

Maio

- Dia internacional do Bombeiro;

- Comemorações do 131º aniversário da instituição;

- Atuação da Fanfarra

- DECIR

Junho

- DECIR

- Atuação da Fanfarra

Julho

- DECIR

- Atuação da Fanfarra

Agosto

- DECIR

- Atuação da Fanfarra

Setembro

- DECIR

BV Sanfins do Douro

- Atuação da Fanfarra

Outubro

- DECIR

Novembro

- S. Martinho

Dezembro

- Natal

Orçamento:

Receltas

Prestações de Serviços:	152.500,00 €
Quotizações e joias:	5.000,00 €
Subsídios, doações e legados à exploração:	132.100,00 €
Outros rendimentos e ganhos:	25.000,00 €
Total:	314.600,00 €

Despesas

Fornecimentos e serviços externos:	100.202,72€
Gastos com o Pessoal:	162.805,95 €
Outros gastos e perdas:	1.003,72 €
Gastos de depreciação e de amortização:	45.189,59 €
Gastos e perdas de financiamento:	550,00 €
Total:	309.751,98 €

Resultado Previsional: 4.848,02€